

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Калужской области «Колледж транспорта и сервиса»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ КО «КТС»

И.Н. Черкасов
И.Н. Черкасов

2017 г.



Антикоррупционная политика ГБПОУ КО «Колледж транспорта и сервиса»

Рассмотрено на Собрании колледжа

«21» *марта* 2017 г.

Протокол № *1*

Председатель Н. Н. Черкасов

Черкасов

Сухиничи, 2017 г.

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ГБПОУ КО «Колледж транспорта и сервиса» (далее по тексту - колледж) разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 02.04.2013г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013г., разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Уставом колледжа.

1.2. Антикоррупционная политика ГБПОУ КО «Колледж транспорта и сервиса» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности колледжа.

1.3. Настоящий локальный акт определяет структуру антикоррупционной политики, основные цели и задачи, принципы антикоррупционной деятельности, основные подходы к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в колледже.

2. Основные понятия, термины и определения

2.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с

которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является;

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

Подарок – это любая ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность платить обычную цену, в том числе денежные средства и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера (работы, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставление в пользование имущества, в том числе жилья, благотворительные вклады, пожертвование и прочее), полученная или переданная в связи с работой в колледже.

3. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

3.1. Целью настоящего Положения является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в колледже в соответствии с законодательством РФ.

3.2. Задачами настоящего Положения являются:

- информирование работников колледжа о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в колледже;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в колледже.

4. Основные принципы противодействия коррупции в колледже

4.1. Основными принципами противодействия коррупции в колледже являются:

4.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к колледжу.

4.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников колледжа о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения администрации колледжа и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в колледже коррупционных рисков.

4.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в колледже антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.1.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах и процедурах.

4.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения Антикоррупционной политики колледжа и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Кругом лиц, попадающим под действие Антикоррупционной политики, являются директор и работники колледжа вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Комиссия по противодействию коррупции

6.1. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции, выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих провоцирующих и поддерживающих

коррупцию во всех ее проявлениях, повышения эффективности функционирования колледжа за счет снижения рисков проявления коррупции, в колледже образуется коллегиальный орган – комиссия по противодействию коррупции.

6.2. Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены Положением о комиссии по противодействию коррупции ГБПОУ КО «Колледж транспорта и сервиса».

6.3. Состав комиссии по противодействию коррупции утверждается приказом директора колледжа.

6.4. Основными целями и задачами комиссии являются:

6.4.1.Выявление и изучение причин, порождающих коррупцию;

6.4.2.Координация мероприятий по противодействию коррупции в колледже, в том числе внесение предложений о мерах по противодействию незаконному обогащению, взяточничеству, хищению и иным злоупотреблениям сотрудниками колледжа. Обеспечение соблюдения сотрудниками колледжа общепризнанных этических норм при исполнении трудовых обязанностей.

6.4.3.Составление плана мероприятий по противодействию коррупции.

6.4.4.Координация деятельности структурных подразделений колледжа по реализации государственной политики в области противодействия коррупции.

6.4.5.Взаимодействие с правоохранительными органами для достижения целей работы комиссии.

6.4.6.Проведение антикоррупционной экспертизы приказов и локальных актов колледжа.

6.4.7.Организация работы с сотрудниками колледжа, направленной на создание устойчивых морально-нравственных качеств и правовых основ предупреждения коррупции.

6.4.8.Анализ обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия информации о фактах коррупции.

6.4.9.Контроль за размещением заказа для нужд учреждения, выполнением контрактных (договорных) обязательств, обеспечение прозрачности процедур закупок.

6.4.10.Контроль за эффективностью управлением имуществом колледжа.

6.4.11.Контроль за обеспечением доступа граждан к информации о деятельности колледжа.

6.4.12.Определение должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, с последующим усилением контроля за исполнением ими трудовых обязанностей.

6.4.13.Создание условий для уведомления работниками об обращениях к ним в целях склонения к коррупционным правонарушениям.

7. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

7.1. Обязанности работников колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников колледжа или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

7.2. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени колледжа;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени колледжа;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, комиссию по противодействию коррупции, и (или) директора колледжа о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, комиссию по противодействию коррупции, и (или) директора колледжа о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить непосредственному руководителю или в комиссию по противодействию коррупции о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

7.3. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений определяется локальным нормативным актом колледжа.

7.4. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в колледже:

- руководства колледжа;
- лиц, входящих в состав комиссии по противодействию коррупции;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит и т.д.

7.5. Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) по соглашению сторон, в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

7.6. В этой связи, как общие, так и специальные обязанности могут быть включены в трудовой договор с работником колледжа. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7.7. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами колледжа – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальные конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7.8. При осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд директор колледжа, член комиссии по осуществлению закупок,

руководитель контрактной службы колледжа обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, под которым понимаются случаи, предусмотренные пунктом 9 части 1 статьи 31 ФЗ от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

7.9. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется комиссией по противодействию коррупции с целью оценки серьезности возникающих для колледжа рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

7.10. Колледж берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

8. Мероприятия по предупреждению коррупции

8.1. Работа по предупреждению коррупции в колледже ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке Планом мероприятий по противодействию коррупции.

9. Внедрение стандартов поведения работников колледжа

9.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в колледже устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников.

9.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ КО «Колледж транспорта и сервиса» и правилах внутреннего трудового распорядка колледжа.

10. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения

10.1. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

10.3. В Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт "в" пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- принятия необоснованного решения руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ)