

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА

Наша первичная профсоюзная организация работает под руководством Калужской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ - самой крупной территориальной организации Профсоюза работников образования Калужской области. Вместе с профсоюзной организацией, мы отстаиваем социально-экономические интересы членов профсоюза, действуем всегда в правовом поле Российских законов, привлекая власть, социальных партнеров, общественность к проблемам работников образования.

Структура профсоюзной организации



Наши цели – просты и понятны всем:

- улучшение качества жизни работников образования,
- улучшение условий труда,
- расширение социальных льгот и гарантий.

Мы открыты для сотрудничества!

Мы желаем вам веры в добро и справедливость!

Общероссийский Профсоюз образования - крупнейшая, независимая, профессиональная общественная организация страны, объединяющая более 5 миллионов человек. Работники дошкольных образовательных учреждений, педагоги всех типов и видов общеобразовательных учреждений, работники начального, среднего и высшего профессионального образования, студенты, а также педагоги на пенсии, являются членами Профсоюза.

Миссия Профсоюза образования - представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социальных прав учащихся.

Целями Профсоюза являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Задачами Профсоюза по реализации уставных целей являются:

- Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза;
- Ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти;
- Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза;
- Содействие в практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки;
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза

Председатель первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников ГБПОУ КО «КТС» г.Сухиничи.-Зубилова Татьяна Вячеславовна.

Контакты: 8-910-515-27-51 (zubilova.tatyana@yandex.ru)

Профсоюзное кредо: «Ведь только вместе мы сильны»

СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА:

1. Борисова Наталья Николаевна, зам.председателя, уполномоченный по охране труда.

2. Иванова Людмила Павловна, культурно-массовая работа, по защите социально - трудовых прав работников.

Члены ревизионной комиссии:

Кузнецова Е.В.
Ермакова И.Н.
Белов А.М.

Численность членов Профсоюза - 29 человек (из них 28 работающих, 1 в декретном отпуске)
Охват профсоюзного членства - 63 %

Вступление в профсоюз

- Для вступления в члены профсоюза необходимо оформить заявление о вступлении и заявление на удержание членских профсоюзных взносов.

Полезные ссылки:

Сайт Обкома Профсоюза : ([https://www.eseur.ru /kaluga /](https://www.eseur.ru/kaluga/))

Центральный Совет Профсоюза : ([https://.eseur.ru /](https://.eseur.ru/))



Трудовой кодекс РФ о преимуществах для членов профсоюза

1 Профсоюзы в интересах своих членов участвуют в установлении условий труда и применении трудового законодательства, включая законодательство об охране труда (ст. 1).

2 Работодатель принимает решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа (ст. 371), в том числе при установлении оплаты труда (ст. 135), режима труда (ст. 190) и по другим вопросам (ст. 8).

3 Представителями работников в социальном партнерстве являются прежде всего профессиональные союзы и их объединения (ст. 29, 30).

4 Члены профсоюза, участвующие в коллективных переговорах в качестве представителей работников, не могут быть без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному взысканию или переведены на другую работу (ст. 39).



5 Профсоюзный орган, являющийся представителем работников, имеет право получать от работодателя информацию по вопросам реорганизации или ликвидации организации; введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда; профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников и по другим вопросам (ст. 53).

6 Увольнение работников-членов профсоюза при расторжении трудового договора по инициативе работодателя производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 373).

7 Увольнение по инициативе работодателя при сокращении штата, по результатам аттестации, за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (ст. 374).

8 При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий, а при массовом увольнении – не позднее чем за три месяца. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников, в состав аттестационной комиссии включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (ст. 82).

9 Профсоюзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений (ст. 370).

10 Работодатель рассматривает заявления профкома о нарушении руководителями организации (ее подразделений) и их заместителями трудового законодательства и применяет дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения (ст. 195). Профком – инициатор оштрафования дисциплинарного взыскания с работника-члена профсоюза (ст. 194).

11 Профорганы от имени члена профсоюза вправе представлять его интересы в урегулировании трудовых споров (ст. 385, 387).

12 Профорганы защищают права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам, осуществляют юридические консультации.

Московская городская организация Общероссийского профсоюза образования



Правовая помощь по вопросам
трудоустройства
Тел.: (495) 688-46-92

Москва, Протопоповский пер., д. 25
Тел.: (495) 688-57-74, info@pronm.ru
www.pron-m.ru

Консультации специалистов
по охране труда
Тел.: (495) 688-53-83







